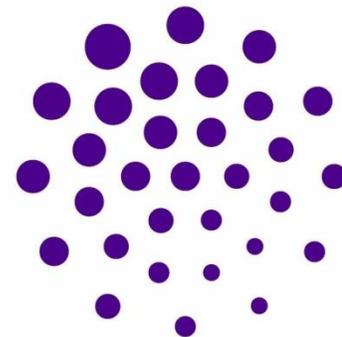




РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Сириус

Кадровый резерв.

Стратегический уровень - второй поток.

Весна-лето 2024.

Как это было.

Арсеньев М.В.

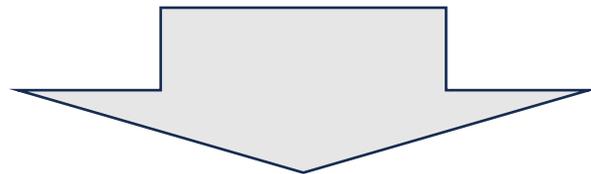
Старший научный сотрудник, ИМХ РАН

1 письмо – 17 августа 2023

2 письмо – 27 сентября 2023

3 письмо – подтверждение участия - 19 октября 2023

4 письмо – конкретные даты проведения - 20 февраля 2024



4 модуля с марта по июнь

Эмоции были смешанные...



12 февраля 2024 г
Чуток погорел..



15–21 марта 2024 г
Приглашенный доклад в Шерегеше..
АПОХ - 2024

15 мая – итоговый отчет за 5-летний РНФ.
Начало июня – 3 дипломника «на выданье»

Как проходило обучение

1. Москва – РАНХиГС – 27-30 марта
2. Сочи – Сириус – 24-27 апреля
3. Санкт-Петербург - Академия лидерства и администрирования бизнес процессов Федеральной налоговой службы России (Сириус) – 22-25 мая
4. Московская область – Сенеж (РАНХиГС) – 19-22 июня

Занятия с 9 до 19

- Лекции
- Практические тренинги
- Командообразующие мероприятия
- Проектная деятельность

Занятия по 1.5 часа

В перерывах **ЕДА**

Встреча с друзьями и передача ПРИВЕТов



**Что вынес из
лекций...**

1. Ученые не понимают что такое «ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

и строят воздушные замки и за это хотят много получить.

2. Работу выполняет КОМАНДА.

Каждый член команды это должен понимать.

Команда **больше 10 человек** на проект НЕэффективна.

В команде только один руководитель.

Функции членов команды не дублируются.

3. Исследователям нужно прочитать НТР

(Большие вызовы и приоритеты научно-технологического развития)

4. С функционерами не имеет смысла говорить о науке как Мы её понимаем – надо говорить на их языке.

5. Нужны технологи, инженеры и программисты.

Что делать с фундаменталистами функционеры не знают.
Все понимают, что вроде нужны. Но зачем?..

6. Всем нужна готовая технология.

Ученые понимают что это НЕРЕАЛЬНО.
Бизнесу главное **прибыль**.

Задача должна быть решена вчера. В худшем случае сегодня. Желательно бесплатно.

7. МЫ БЮДЖЕТНИКИ!

И нас не могут «посчитать»..

Надо искать набор СЧЕТНЫХ показателей (но адекватных нет.. Всё индивидуально)

8. Русские ученые САМИ «похоронили» отечественные журналы.

Хорошие результаты не для публикации в наших журналах

9. Государство научилось поддерживать ученых до 35, а потом не знает что с ними делать...

А дальше сами, ~~на общих основаниях соревнуйтесь с академиками...~~

10. В институтах ЗА ВСЁ происходящее несет ответственность ДИРЕКЦИЯ.

Учредитель «не вмешивается» в происходящее в институте и «позволяет» зарабатывать институтам и научным сотрудникам самостоятельно.

Все руководящие должности (**начиная со старшего научного сотрудника**) должны думать о том, где найти финансирование.

В лабораториях крайний ЗАВ.ЛАБ.

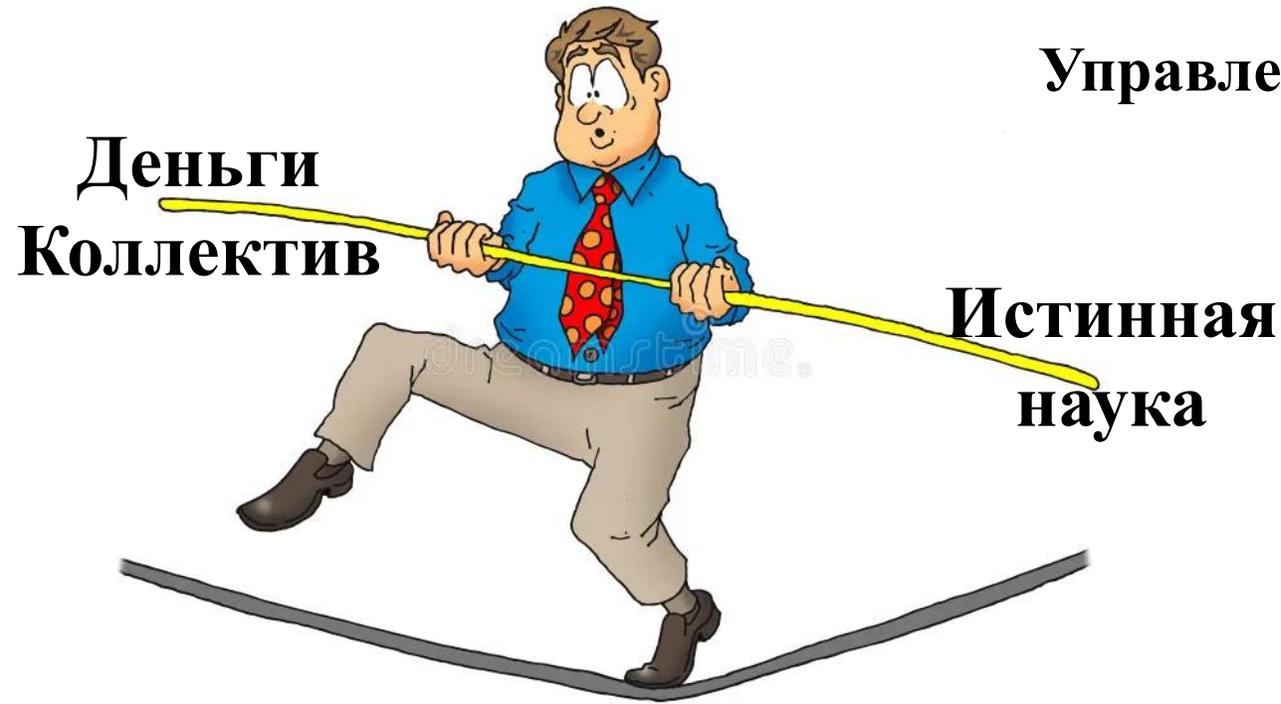
Руководители не должны предавать коллектив.

Коллектив НЕ ДОЛЖЕН предавать руководителей (всех уровней).

11. Управление – реально сложная задача.

Управление - это о ЛЮДЯХ.

Управленец может не быть «САМЫМ УМНЫМ».



**ЗАБОТА И
УВАЖЕНИЕ**
к коллегам/
собеседнику/
подчиненным/
руководителям

